オンライン開催

高齢者雇用における 人事賃金制度見直しセミナー

~高齢者処遇制度の見直し方向と実務ポイントを解説~

開催のご案内

令和6年4月より、高年齢者雇用安定法の改正により70歳までの就業確保が努力義務化され、企業における高齢者雇用の在り方がより問われる時代となりました。

そこで本セミナーでは、高齢者の就業継続に向けた人事賃金制度の見直しに焦点を当て、 制度設計における課題や、具体的な対応策について解説いただきます。

実務ポイントや事例等を踏まえながら、明日からの実務に役立つヒントを得ることができる内容となっております。

オンライン開催となりますので、職場やご自宅からでもお気軽にご参加いただければと存じますので、担当部署の方々、是非ともお申込みいただきますようご案内申し上げます。

1. 日 時

令和7年**11**月**6**日(木) 14:00~16:30

2.配信

Zoom によるライブ配信

(ウェビナー配信)

3. 参加費

広島経協会員1名5,000円会員外1名7,000円

4. 定 員

30名(定員になり次第、

締切らせていただきます)

5. 申込締切

10月30日(木)

※お申込みは、メール又はFAXにて、 お願いいたします。

講師 (一社)経団連事業サービス・

人事賃金センター長 平田 武氏

明治大学卒業後、日本経営者団体連盟(日経連)に 入職。賃金部、労政部、教育研修部等を経て、2004年に日本経済団体連合会(経団連)労働政策本部労 政・企画グループ副長。その後、総務グループ副 長、組織協力グループ副長を経て、2008年に経団 連事業サービス・人事賃金センター参事となり、 2013年より人事賃金センター長を務める。

《講習内容》

1) 最新動向と法改正のポイント

- ・70 歳就業確保措置の概要
- ・改正法の概要
- ・企業に求められる努力義務の具体像等

2) 高齢社員の活用における

人事・労務上の課題

- ・ 再雇用、継続雇用契約の設計
- 業務範囲の限定
- ·健康、安全配慮義務等、実務的課題

3)賃金制度見直しの考え方とモデル

- 処遇方針
- ・若年層との整合性
- ・賃金水準設定に関する考え方

4) モチベーション維持と 多様なキャリア支援

- ・意欲を引き出す役割設計
- ・OJT、研修制度の創意工夫
- ・セカンドキャリア支援の方向性を考察
- ※講習内容は当初の予定より変更となる 場合がございます。

6. その他

- ①参加費は申し込み後、お早目に次の口座にお振込み下さい。なお、振込手数料は、 参加費に含まれておりませんので、各自ご負担願います。
 - 広島銀行本川支店 広島県経営者協会 普通預金口座 (No.0288624)
 - ・もみじ銀行広島中央支店 広島県経営者協会 普通預金口座 (No.1855314)
- ②締切日以降の取消及び欠席の場合でも参加費は申し受けます。
- ③領収書の発行は省略し「振込金受取書」又は「お取引明細票」を領収書に代えさ せていただきます。
- ④参加受理票等の送付はいたしませんが、参加者名様宛に受講方法等のご案内を、 11月4日(火)にメールにてお送りいたします。
- ⑤Zoom接続先等の情報は適切に管理し、共有されないようお願いいたします。
- ⑥大変申し訳ございませんが、参加者側のシステムトラブル等による、接続不良や 映像・音声等に乱れが生じた場合の返金には対応いたしかねますので、予めご了 承いただけますと幸いでございます。
- ⑦配信内容の録画・録音・画面撮影などは固くお断りさせていただきます。

□申込み・問合せ先

広島県経営者協会

〒730-0011 広島市中区基町 5-44 広島商工会議所ビル6階

TEL 082-221-6844 FAX 082-221-6830

E-mail: info@hiroshima-keikyo.jp http://www.hiroshima-keikyo.

-··-·· 必要事項をご記入の上、切り取らずメール又はFAXより、事務局宛お送り下さい ···-·--·-

広島県経営者協会 行

(MAIL: info@hiroshima-keikyo.jp)

(FAX: 082-221-6830)

※高齢者雇用における人事賃金制度見直しセミナー(11/6)参加申込書

会 社 名

所 在 地 〒

申込者役職氏名

申込者メールアドレス(文字が潰れないよう、大きくご記入願います)

FAX TEL

役職(所属)名	氏 名	参加者メールアドレス

※参加費 円× 名= 円は、 月 日付、 広銀 ・ もみじ

にて振込みます。

ご記入いただいた内容は、本事業に関する確認・参加者名簿の作成等に使わせていただきますが、その他の目的での使用 は一切ございません。